



Na temelju članka 60. stavak (1) točka c) Zakona o zdravstvenoj zaštiti ŽZH (Narodne novine ŽZH, broj: 3/13, 21/17, 23/20 i 19/22) i članka 22. Statuta JU Dom zdravlja Ljubuški, Upravno vijeće JU Dom zdravlja Ljubuški, na sjednici održanoj 14. ožujka 2025. godine, donosi

Strateški plan razvoja Javne ustanove Dom zdravlja Ljubuški 2025./2029.

Glavne determinante zdravlja koreliraju sa uvjetima življenja, faktorima okoliša, stilovima života i biološkim faktorima, kao što su starost, spol i nasljeđivanje.

Tako npr. politika u oblasti stanovanja, poljoprivrede, edukacije, uvjeta rada, zapošljavanja, vode i sanitacije, transporta, fiskalnih propisa i socijalne skrbi, često ima veći utjecaj na zdravlje stanovništva nego zdravstveni sektor. Interesan je podatak da se doprinos medicinskih usluga dobro razvijenog zdravstvenog sustava - poboljšanju zdravlja stanovništva, procjenjuje na svega 10%, a ostatak je rezultat rada drugih sektora.

Stoga je osobito važno naglasiti značaj intersektorske suradnje u zaštiti zdravlja stanovništva, koja bi se, suglasno Deklaraciji iz Otawe, trebala temeljiti na pet (5) oblasti za intervenciju, a to su:

1. Kreiranje zdravih javnih politika,
2. Kreiranje održivog okoliša,
3. Jačanje akcije zajednice,
4. Razvoj osobina i vještina u javnom zdravstvu
5. Reorijentacija zdravstvenih usluga.

Istraživanja su pokazala da socijalna isključenost ("isključen" znači biti ostavljen izvan većinskog te biti uskraćen za socijalna, ekonomska i politička prava koja su osigurana drugima) dalje predstavlja izuzetan problem, jer u pozadini ovog leže povećanje nejednakosti u dohotku, obrazovanju i zdravstvu. Prema istraživanju, svaki drugi stanovnik je na neki način socijalno isključen.

U narednom četverogodišnjem periodu glavni ciljevi Javne ustanove Dom zdravlja Ljubuški su da: ostanemo prepoznatljivi po dostupnosti i sveobuhvatnosti zdravstvenih usluga preventivne, primarne, dijela specijalističko-konzultativne i palijativne zdravstvene zaštite, kvaliteti rada, inovativnosti i zadovoljstvu korisnika naših usluga.

Naše ciljeve planirano ispuniti na sljedeći način:

- Održavanjem dobre suradnje sa gradskom, a posebno županijskom razinom vlasti (Zavodom za zdravstveno osiguranje ŽZH, Vladom ŽZH i Ministarstvom zdravstva, rada i socijalne skrbi ŽZH) osigurati kroz kapitalne investicije pristup finansijskim sredstvima potrebnim za realizaciju projekata izgradnje, dogradnje i renoviranja naših prostornih kapaciteta.

- Finansijskim sredstvima međunarodnih organizacija, Ministarstava zaštite okoliša, zelene tranzicije, graditeljstva i prostornog uređenja, pripremiti projekte koji će osigurati poboljšanje energetske učinkovitosti naše zdravstvene ustanove te nastaviti s prelaskom na ekološki prihvatljive izvore energije.



- Uz gore navedene izvore financiranja, putem projekata prekogranične suradnje iz Interreg IPA programa, ali i drugih programa na koje se mogu prijaviti zdravstvene ustanove, pripremiti kvalitetne projekte kroz koje će se nastaviti sustavno raditi na unaprijeđenju preventivne i primarne zdravstvene zaštite, s posebnim naglaskom na nabavu nove i suvremene opreme za rad i dijagnostiku, provedbu preventivnih programa s ciljem sprječavanja kroničnih nezaraznih bolesti, na poseban način onkoloških bolesti, organizaciju edukacija iz ciljanih oblasti zdravstvene zaštite te studijska putovanja u razvijene zemlje Europe.

- Neprestanim unapređivanjem kvalitete i sigurnosti zdravstvenih usluga i profesionalnim razvojem i zaposlenih, stanovništvu Grada Ljubuski osigurati sveobuhvatnu, pravovremenu i kvalitetnu zdravstvenu zaštitu.

- Nastaviti suradnju sa Agencijom za kvalitetu i akreditaciju u zdravstvu u FBiH (AKAZ) te uraditi certifikaciju i akreditaciju svih naših usluga kako bi za iste bili osigurani standardi sigurnosti i kvalitete, što je naša zakonska obveza.

- Pokrenuti intenzivne aktivnosti usmjerene prema ispunjavanju zakonskih obveza vezanih za poštivanje odredbi Zakona o zaštiti na radu i Zakona o zaštiti od požara kroz edukacije svih radnika iz ovih oblasti, izrada Pravilnika zaštite od požara i internog akta zaštite na radu, ispitivanje uvjeta radne okoline i izradu procjene rizika na radnim mjestima.

- Izmijenjeni zahtjevi zdravstvenog sustava postavljaju nove izazove pred zdravstvene radnike koji zahtijevaju njihovo stalno usavršavanje. U skladu s pozitivnim zakonskim propisima stručno usavršavanje radi održavanja i unapređenja kvalitete zdravstvene zaštite je pravo i obaveza svih zdravstvenih radnika, ali je i obaveza poslodavca da im omogući daljnje usavršavanje.

Stoga, planiramo nastaviti s redovitim edukacijama cjelokupnog medicinskog osoblja, kako bi se pratili suvremeni standardi u dijagnostici i liječenju različitih zdravstvenih tegoba s posebnim naglaskom na edukacije usmjerene na ranu detekciju poremećaja u psihomotornom razvoju kod djece i poboljšanje psihodijagnostičkih mogućnosti za detekciju psihičkih poteškoća kod odraslih osoba.

U ovom periodu dati će se veliki značaj educiranju kadrova kroz kontinuiranu edukaciju i specijalizacije, a kojima će prioritet biti specijalizacije iz obiteljske medicine i urgentne medicine koje su temelj primarne zdravstvene zaštite, kako bi se time zadovoljile potrebe građana za zdravstvenom zaštitom.

- Putem preventivnih akcija u zajednici, organizacijom medijskih aktivnosti (prilozi, članci, letci, gostovanja na radio i televizijskim emisijama), poticanja na redovite preglede i samopreglede raditi na prevenciji i prepoznavanju brojnih zdravstvenih poteškoća u ranoj fazi, s posebnim naglaskom na prevenciju onkoloških bolesti koje su u enormnom porastu, ali i drugih kroničnih nezaraznih bolesti.

- Kroz kvalitetno planiranje, nabavu medicinskih uređaja preko projekata prekogranične suradnje te uz timski rad stručnjaka različitih profila: liječnika specijalista medicine rada i sporta, liječnika drugih specijalnosti (internista, radiologa, oftalmologa) i psihologa intenzivirati aktivnosti i biti konkurentni u pružanju usluga preventivnih sistematskih pregleda radno aktivne populacije, jer je to period života kada se najmanje posjećuje liječnik, a većina gore navedenih zdravstvenih tegoba se može otkriti na vrijeme.



- Kroz daljnji razvoj patronažne službe povećati značaj medicinske sestre u timu obiteljske medicine, a posebno patronažnih sestara u zajednici. U narednom periodu želimo poseban naglasak staviti na rad patronažne pedijatrijske službe, čiji će cilj biti zaštita novorođenčadi i roditelja kako bi im se olakšala i unaprijedila skrb u najosjetljivijem periodu života. Uz to, krenuti s radom fizioterapeutske patronažne službe, gdje će se organizirati posjeti nepokretnim i teško pokretnim bolesnicima s ciljem postupne aktivacije i rehabilitacije ili s ciljem sprječavanja komplikacija dugotrajnog ležanja.

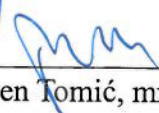
- Na osnovu poštivanja prava radnika i svih odredbi kolektivnih ugovora, socijalne sigurnosti i bolje informiranosti, između radnika i menadžmenta će se uspostaviti otvorena komunikacija, atmosfera poštovanja i međusobnog uvažavanja, što će sigurno doprinijeti kvalitetnijem radu svih radnika.

Datum: 17. ožujka 2025. god.

Broj protokola: 354/25



Predsjednik Upravnog vijeća


Slaven Tomić, mr. spec.